

Michael Harb

Leadership & Transformation Consultant

Klarheit über Mensch, Rolle und System.

Michael Harb kennt Führung aus allen Perspektiven: als junge Führungskraft, als Manager in internationalen Industrieprojekten, als Geschäftsführer und heute als Berater bei der ICG Integrated Consulting Group. Auf der Bühne verbindet er echte Geschichten mit dem Impact Model™ und gibt seinem Publikum Hebel mit, die am nächsten Tag wirken.



WARUM MICHAEL HARB

Selbst junge Führungskraft.

Vom Konstrukteur zum Modulleiter bei Magna Steyr.

Karriere bis nach oben.

1-Mrd.-Programm, 50 FTE in vier Ländern, Geschäftsführer.

Berater mit Substanz.

Fach- und Methodenwissen, Entwickler des Impact Model™.

Draußen zu Hause.

Outdoortrainer, Wanderführer, Paraglider.

DIE KEYNOTES

01

Elevate your Impact.

Mensch, Rolle, System: wie Wirkung entsteht.

02

Plötzlich Führungskraft?

Der härteste Rollenwechsel im Berufsleben.

03

Thermik finden.

Entscheiden, wenn sich die Bedingungen ständig ändern.

Buchbar als Keynote (30 bis 45 Minuten), als Impuls mit Workshop oder kompakt für Podien. Details zu jeder Keynote auf der nächsten Seite.

Drei Vorträge. Ein roter Faden: Impact.

01 Elevate your Impact.

Mensch, Rolle, System: wie Wirkung entsteht.

Gute Leute, klare Strategie, volles Engagement, und trotzdem bleibt Wirkung liegen. Michael Harb zeigt mit dem Impact Model™, wo in Teams und Organisationen Energie entsteht, wo Reibung entsteht und wo Wirkung verloren geht. Mit Geschichten aus Automotive-Großprojekten und dem Aufbau eines Unternehmens von null.

Für: Geschäftsführung, Führungskräfte, HR, Operations, Technik und Produktion

Format: Keynote oder Impuls mit Workshop

DAS NIMMT IHR PUBLIKUM MIT

- Die drei Ebenen Mensch, Rolle und System als neuer Blick auf die eigene Organisation
- Die typischen Muster, an denen Wirkung verloren geht
- Vier Hebel für mehr Impact: für sich selbst, das Team und die Organisation

02 Plötzlich Führungskraft?

Der härteste Rollenwechsel im Berufsleben.

Gestern Kollegin oder Fachexperte, heute verantwortlich für ein Team. Michael Harb hat diesen Schritt selbst gemacht, vom Konstrukteur zum Modulleiter. Mit Erkenntnissen aus dem State of Young Leadership Report zeigt er, was die nächste Führungsgeneration antreibt und was Unternehmen tun können, damit der Rollenwechsel gelingt.

Für: HR, Personalentwicklung, Geschäftsführung, junge Führungskräfte, Hochschulen

Format: Keynote, Impuls mit Workshop, Hochschul-Vortrag

DAS NIMMT IHR PUBLIKUM MIT

- Was junge Führungskräfte wirklich wollen: Wirkung, Flexibilität, Autonomie
- Wo die Lücken zwischen den Generationen liegen und wie man sie schließt
- Warum Zutrauen junge Führungskräfte schneller wachsen lässt als Kontrolle

03 Thermik finden.

Entscheiden, wenn sich die Bedingungen ständig ändern.

Beim Paragliden gibt es keinen Plan, der den ganzen Flug hält. Man liest Wind und Wolken, trifft Go- oder No-Go-Entscheidungen und sucht die Aufwinde, die einen tragen. Michael Harb überträgt diese Logik auf Führung in Transformation: Wer gute Entscheidungen unter Unsicherheit trifft, nutzt Veränderung als Rückenwind.

Für: Führungskräfte in Veränderung, Tagungen, Strategieklausuren

Format: Keynote oder Impuls

DAS NIMMT IHR PUBLIKUM MIT

- Go oder No-Go: klare Entscheidungen trotz unvollständiger Information
- Thermik erkennen: Wo in der Organisation gerade Energie aufsteigt
- Vertrauen in Team und Ausrüstung als Basis für mutige Schritte

Vortrag anfragen

Anlass, Datum und Publikum genügen. Ich melde mich zeitnah mit einem Vorschlag.

Vortrag anfragen